

## 应聘人员操作考核方案

### 一、应聘人员操作考核方案：

- 1、操作考核分为小讲课及临床技能操作两个环节；
- 2、本项目负责人组织应聘人员抽签，决定小讲课分组顺序；
- 3、小讲课完毕后进行临床技能操作抽签，并进行临床技能操作考核。

### 二、小讲课要求：

小讲课要求制作 PPT，授课主题不限，围绕临床护理知识，时间不超过 15 分钟。PPT 制作内容包括：教学目标(明确重难点)，主要知识点，教学小结等，重难点讲述清晰。

### 三、注意事项：

- 1、授课时间不得少于 10 分钟，控制在 15 分钟以内；
- 2、授课时要脱稿，不得照稿或课件宣读；
- 3、授课时要把握好以下几个方面：课题选取不宜过大、课件制作清晰、结构合理，同时注重授课技巧的应用，要起到生动、形象、清晰易懂的教学效果。

